디스플레이산업 및 IT 재직자 대상 AI 역량 강화를 위한 교육과정 개발 수요 조사

안녕하십니까?

최근 디스플레이 산업의 디지털 전환 등 AI · 빅데이터 기술 도입 관련, 재직 인력의 AI 역량 강화에 대한 교육 수요가 많을 것으로 예상됩니다.

한국디스플레이산업협회는 과학기술정보통신부 · 정보통신산업진흥원의 지원을 통해 디스플레이산업과 인공지능(AI) · 빅데이터 융합을 통한 디지털 혁신을 선도할 수 있는 산업계 전문 인력을 육성하기 위한 재직자 대상 교육 프로그램을 올 하반기 중에 운영하고자 합니다.

이에, 업계에 실질적인 도움이 될 수 있는 교육과정을 구성하기 위해 아래와 같이 수요조사를 진행하오니 많은 참여 부탁드립니다.

□ 수요조사 개요

구 분	내 용
대 상	디스플레이・IT 업계 재직자 (리더, 중간관리자, 업계 내 빅데이터·AI 개발자 등 모든 대상)
목 적	- 디스플레이 기업의 AI 숙련도 및 도입 목적 등 교육과정에 대한 수요 확인 및 요구 분석을 통해 수요 맞춤형 교육과정 개발 - IT 업계 종사자의 AI의 디스플레이 및 타산업 적용 경험 및 교육수요 파악
기 간	2021. 05. 13(목) ~ 05. 20.(목)
내 용	- AI 도입 목적 및 활용 현황 - AI 교육 수요 및 관심 교육 분야 등
조사방법	①온라인 설문조사(https://forms.gle/pDam1fgQpY4rMUqb7) 또는 ②이메일(pjh@kdia.org) 제출
소요시간	5분 내외
회 신 처	①온라인 구글 설문지 또는 ② 이메일(pjh@kdia.org) 제출
문 의 처	담당자 : 한국디스플레이산업협회 박주희 매니저 전 화 : 02-3014-5771

▷ 귀하께서 응답하신 본 조사의 결과는 교육 과정 개설에 반영시키기 위한 기초자료의 용도로만 활용 되며, 응답해 주신 모든 내용은 통계 분석 및 교육 안내 이외에는 다른 용도로 활용되지 않음을 알려드립니다.

▷ 본 조사의 수요결과는 Display-AI 융합 교육 과정 준비에 적극적으로 반영될 것입니다. 바쁘시더라도 잠시 시간을 내시어 설문에 응답해 주시면 감사하겠습니다.

개인정보 수집·이용 동의서

디스플레이산업 및 IT 재직자 대상 AI 역량 강화를 위한 교육과정 개발 수요 조사

한국디스플레이산업협회가 실시하는 '디스플레이산업 및 IT 재직자 대상 AI 역량 강화를 위한 교육과정 개발 수요조사'와 관련하여 본인의 개인정보를 수집·이용하기 위해 「개인정보 보호법」에 의거해 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 아래의 내용과 같이 개인정보 수집·이용에 동의합니다.

수집·이용 목적	▪ 디스플레이산업 및 IT 재직자 대상 AI 역량 강화를 위한 교육 과정 개발 관련 기초 자료 수집 및 교육과정 안내
수집·이용 항목	▪ 필수항목 : 성명, 연락처, 소속, 이메일
보유·이용 기간	▪ 1년
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	▪ 위 개인정보의 수집·이용에 관한 동의는 수요조사의 원활한 진행을 위하여, 위 사항에 동의하셔야만 수요조사의 진행이 가능합니다. 위 개인정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부하실 수 있으며, 동의하지 않으시는 경우 교육과정 안내에 제외되는 등의 불이익을 받을 수 있습니다.
수집·이용 동의 여부	▪ 본인은 상기 개인정보의 수집에 대하여 거부할 권리를 보유하고 있음을 인지하고 있으며 한국디스플레이산업협회가 위와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용하는 것에 동의합니다. **(동의함 □ 동의하지 않음 □)**

2021년 5월 일

성 명 : 서 명 :

1 기본정보

이 름			**회사명**				
전화번호			**이메일**				
직 책	대표 □		임원 □		부서장 □		
	과・차장급 □		사원・대리급 □		기타( )		
연령대	50대 이상 □		40대 이상 □		30대 이상 □	20대 이상 □	
거주지	서울□		인천・경기□		대전・충청권□	대구・경북권□	
	전라도□		부산・경남권□		제주□	기타( )	
회사 업종	디스플레이 □	패널□	부품・소재□	디스플레이 장비 (전공정)□	디스플레이 장비 (후공정)□		
		디스플레이 장비 (설비)□	디스플레이 장비 (자동화설비)□	디스플레이 장비 (부분품)□	기타□		
	IT □						
	기타 □						
업종 분류 ('20년도 기준)	대기업□		중견기업□		중소기업□	기타( )	
상시 근로자 수 ('20년도 기준)	50인 이하 □	51~100명 □	101~300명 □	300~500명 □	501~1,000명 □	1,000명 이상 □	

2 기본 현황 및 교육 시기

2-1. 교육 참여시 어떤 사항을 중요시 합니까? (표 안에 ✔체크)

항 목	전 혀 중요하지않다	별 로 중요하지않다	보통이다	대 체 로 중요하다	매 우 중요하다
과 정 내 용	□	□	□	□	□
교 육 시 간	□	□	□	□	□
교 육 기 간	□	□	□	□	□
강사의 자질	□	□	□	□	□
교육기관의 접 근 성	□	□	□	□	□

2-2. 희망하는 교육 시기는 언제입니까?

□ 6월 □ 7월 □ 8월 □ 9월
□ 10월 □ 11월 □ 12월

2-3. 희망하는 교육기간은 얼마입니까?

□ 1일 □ 2일 □ 3일 □ 5일 이상 □ 기타( )

2-4. 희망하는 교육 수강 방식은 무엇입니까?

□ 온라인 □ 오프라인(집체교육) □ 온・오프라인 교육 병행
□ 기타 ( )

2-5. 희망하는 교육 수강 형태는 무엇입니까?

□ 이론교육 □ 실습교육 □ 워크숍 등 토의 교육
□ 기타 ( )

2-6. 집체 교육 시, 희망하는 교육 시간대는 언제 입니까?

□ 주중 주간(09:00~18:00) □ 주중 야간(19:00~21:00)
□ 주말 주간(09:00~18:00) □ 주말 야간(19:00~21:00)

2-7. 교육기관 주관 집체 교육 수강 또는 귀사의 직원 교육 수강 파견 시 주요 애로사항은 무엇입니까?

□ 교육 수강 이력 확인의 어려움
□ 교육 장소와 회사 간 물리적 거리로 접근성 불편
□ 교육 수요와 불일치
□ 교육 비용
□ 기타 ( )

2-8. 디스플레이산업의 AI 역량 강화 교육(무료) 추진 시, 교육에 참여할 의사가 있습니까?

□ 참여하겠다
□ 참여하지 않겠다 (2-9항으로 이동)

2-9. 교육에 참여하지 않는다면, 그 이유는 무엇입니까?

□ 임직원의 무관심
□ 사업 분야와의 연관성 부족
□ 업무 일정 차질(장시간 교육 어려움)
□ 교육 훈련 효과에 대한 회의
□ 적절한 교육 프로그램의 부재
□ 기타 ( )

2-10. 기업으로 직접 찾아가는 AI 역량 강화 교육(무료) 추진 시, 교육에 참여할 의사가 있습니까?

□ 참여하겠다
□ 참여하지 않겠다 (2-11항으로 이동)

2-11. 교육에 참여하지 않는다면, 그 이유는 무엇입니까?

□ 임직원의 무관심
□ 사업 분야와의 연관성 부족
□ 업무 일정 차질(장시간 교육 어려움)
□ 교육 훈련 효과에 대한 회의
□ 적절한 교육 프로그램의 부재
□ 기타 ( )

3 교육 과정 수요조사

3-1. 현재 귀사의 사업에서 AI 기술이 차지하는 사업화 단계 수준은 어느 정도라고 보십니까?

□ 검토 중
□ 도입
□ 적용
□ 활용
□ 기타 ( )

3-2. 신사업 추진을 위한 AI 기술에 대해 귀사에서 가장 기대하는 바는 무엇입니까?

□ 장비/보존 설비 예측 진단
□ 품질관리 개선
□ 생산성 증대
□ 공장 자동화 무인설계
□ 설계 알고리즘 구현
□ 수요 계획 및 예측
□ 기타 ( )

3-3. 현장업무에서 임직원들이 가장 많이 접하게 되는 데이터 유형은 무엇입니까?

□ 정형데이터 (데이터베이스(RDB), 스프레드시트, CSV 등)
□ 비정형데이터(텍스트, 그림, 영상 등)
□ 반정형 데이터(xml , html, json 등)
□ 기타 ( )

3-4. 디스플레이 산업 관련 재직자 교육을 위해 데이터 제공에 대한 협조 요청이 가능합니까?

□ 가능(공개)
□ 조건부 가능(비식별 처리 후 일부 공개)
□ 불가능(비공개)
□ 기타 ( )

3-5. 교육과정 개발 시 디스플레이 산업 관련 시나리오 개발에 대한 협조가 가능합니까?

□ 가능(시나리오 개발 미팅)
□ 가능(유무선 연락을 통한 시나리오 개발 조언)
□ 불가능
□ 해당 없음

※ 문항[3-6]~[3-10] 답변 시 참고하여 주시기 바랍니다.

구분	과정	교육대상
1	리더교육	디스플레이 산업 경영진 및 임원(CEO, CIO) 또는 이에 준하는 관리자
2	중간관리자교육	디스플레이 산업 도메인 지식을 기반으로 AI 도입(전환) 기획·검토·운영할 핵심인력 양성
3	AI융합전문가교육	디스플레이 산업 도메인 지식을 갖춘 AI융합 인재(재직자, 퇴직자, 재취업자)

3-6. 리더 교육과정에서 중점적으로 다뤘으면 하는 AI 역량 강화 교육 내용은 무엇입니까? (중복 응답 가능)

□ AI 기술 개론
□ AI 기술 도입 방법
□ AI 기술 활용 사례
□ AI 기술 활용 실습
□ 기타 ( )

3-7. 중간관리자 교육과정에서 중점적으로 다뤘으면 하는 AI 역량 강화 교육 내용은 무엇입니까? (중복 응답 가능)

□ 데이터 구조 및 시스템
□ 데이터 수집/전처리
□ 학습용 데이터 구축
□ 분석모델 개발
□ 모델 성능 개선

3-8. 중간관리자 교육과정에서 주로 다루었으면 하는 교육 프로젝트 형태는 무엇입니까?

□ AI 기술 도입 및 기획을 위한 이론 적용 사례 중심
□ 다양한 AI 모델 적용 실습 중심
□ 현업의 문제(시나리오) 해결 중심
□ 기타 ( )

3-9. AI융합 전문가 교육과정 진행 시 중점적으로 확인해야 할 교육사항은 무엇입니까? (중복 응답 가능)

□ AI 도입 및 개발 프로젝트 진행 여부
□ 디스플레이 산업 데이터 활용 가능 여부
□ 디스플레이 산업 도메인 이해 여부

3-10. 인공지능(AI) 교육과정 관련 희망하는 교육 분야 및 주제가 있으면 자유롭게 제안해 주시기 바랍니다.

( )

설문에 응해 주셔서 감사합니다.